

LA MIXITÉ PROFESSIONNELLE

Chez **CEGC** en 2022

INDEX ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES CEGC 2022

CEGC obtient 94 points sur 100 au titre de 2022.



UN INDEX AVEC 5 INDICATEURS

Bâti autour de cinq indicateurs calculés sur un total de 100 points, l'Index mesure différentes données en matière d'égalité professionnelle.

Les résultats CEGC pour chaque indicateur sont les suivants :

ECARTS
DE RÉMUNÉRATION

39 POINTS
/40



ECARTS DANS LA PROPORTION
DE FEMMES ET D'HOMMES
AUGMENTÉS

20 POINTS
/20



ECARTS DANS LA PROPORTION
DE FEMMES ET D'HOMMES
PROMUS

10 POINTS
/15



AUGMENTATION DES FEMMES
À LEUR RETOUR DE CONGÉ
DE MATERNITÉ

15 POINTS
/15



PARITÉ PARMIS
LES DIX PLUS FORTES
RÉMUNÉRATIONS

10 POINTS
/10



LA MIXITÉ CHEZ CEGC EN 2022

383

COLLABORATEURS (CDI, CDD) AU 31/12/2022



64%

DE FEMMES



36%

D'HOMMES



LA PART DES FEMMES PARMIS
LES

CADRES

61%



LA PART DES FEMMES PARMIS
LES

LEADERS

63%

